

Unsere Leistungen Ihr Unternehmenserfolg

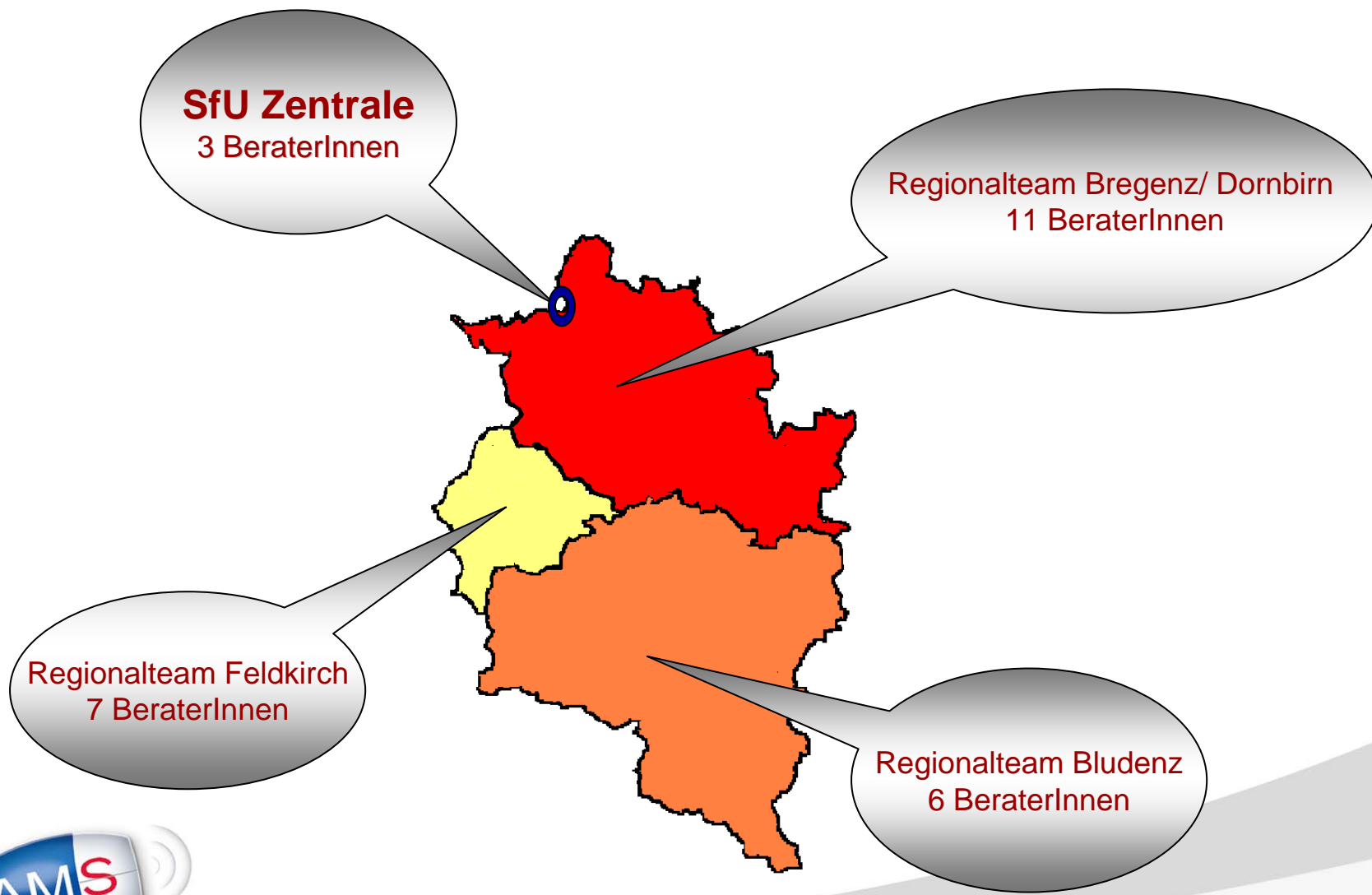
AMS - Service für Unternehmen Vorarlberg



Sie sind gefragt.

Arbeitsmarktservice Vorarlberg – Service für Unternehmen - Aktualisiert: 20.12.2011

Kundennähe aufgrund regionaler Präsenz



Profitieren von der Zusammenarbeit mit dem SfU

- ➔ **Besserer Informationsfluss zwischen AMS und Unternehmen**
- ➔ **Unternehmen kennen die AMS-Dienstleistungen, eServices und Förderangebote**
- ➔ **AMS kennt die Anforderungen an die BewerberInnen und die Arbeitsplätze der Unternehmen**
- ➔ **Rasche und treffsichere Vermittlung von Arbeitskräften**
- ➔ **Eine Ansprechperson für alle Anliegen**
- ➔ **Schnelle Reaktion auf aktuelle Anforderungen des Arbeitsmarktes und der Unternehmen (Fachkräfte)**

„Wir sind der wichtigste Partner für Unternehmen in Personalfragen“

- ➔ **Personalsuche**
- ➔ **Personalauswahl**
- ➔ **Personalentwicklung**



Unser Service für Unternehmen auf einen Blick

- Maßgeschneiderte europaweite **Personalsuche**
- zahlreiche interessante **Förderangebote**
- kompetente **Beratung**
- aktuelle **Information**
- innovative 24 Stunden **Online-Services**

Informationen unter

www.ams.at/vbg

AMS eMOTION Tour 2010: Wir bringen Ihr Business mit unseren Förderungen in Bewegung.



Nutzen Sie unser Service: www.ams.at oder 0800 500 150
Täglich werden 1.400 Förderungen genehmigt. Das AMS kommt zu Ihnen und gibt einen Überblick über aktuelle Förderungen und sagt Ihnen, ob auch Sie förderbar sind.
Ihr ArbeitsMarktService



Sie sind gefragt.



Sie sind gefragt.

Unsere Förderungen für Unternehmen

- **Förderung der Lehrausbildung**
als Zuschuss zu den Kosten der Lehrausbildung
- **Eingliederungsbeihilfe**
als Lohnkostenzuschuss für auf dem Arbeitsmarkt benachteiligte Personengruppen)
- **Aufstieg**
bedarfsgerechte Qualifizierung
- **Bildungskarenz**
- **Förderung des/der ersten DienstnehmerIn**
Ein-Person-Unternehmen
- **Qualifizierungsförderung für Beschäftigte**
zur Unterstützung der Weiterbildung von MitarbeiterInnen in Beschäftigung
- **Beratungsangebote für Betriebe**



Förderung der Lehrausbildung

Wer wird gefördert?

- **Mädchen in Berufen mit geringem Frauenanteil**
Ausbildungsberufe mit einem Frauenanteil unter 40%
Förderung von €400,- monatlich im 1. Lehrjahr
- **Besonders benachteiligte Lehrstellensuchende u. Behinderte**
Förderung von €400,- mtl. im 1. Lehrjahr
- **Über 18-jährige Frauen**
 - Bei KV Lohn HilfsarbeiterIn
Förderung von max. €755,-; im 1. Lehrjahr und max. €373,- im 2. Lehrjahr
 - Bei Lehrlingsentschädigung – max. €400,- im 1. Lehrjahr

Wichtig:

- Die Personen müssen beim AMS vorgemerkt sein.
- Die Vereinbarung mit dem AMS muss vor Lehrbeginn erfolgen.



EB - Eingliederungsbeihilfe

Wer wird gefördert?

Am Arbeitsmarkt benachteiligte Personen, insbesondere

- Ältere Frauen ab 45 Jahren u. ältere Männer ab 50 Jahren
- Wiedereinsteigerinnen
- Langzeitbeschäftigungslose Personen

Was?

Zuschuss zu den Lohn- und Lohnnebenkosten bei Arbeitsverhältnissen, die mindestens 50% der gesetzlichen oder kollektivvertraglichen Wochenstunden umfassen.

Förderungsmöglichkeit muss unbedingt vor der Einstellung mit dem AMS abgeklärt werden !



Aufstieg – unternehmensnahe und praxisbezogen

Ziel:

- Abdeckung des Bedarfs an Fachkräften durch eine unternehmensnahe und praxisbezogene Qualifizierungsform

Finanzierung:

- durch Beiträge des AMS und des Landes Vorarlberg

Dauer:

- bis zu 6 Monate (Abhängig von der Stundenanzahl der theoretischen Ausbildung – mind. 1/3 Theorie u. 2/3 Praxis)
- bis zu 2 Jahre bei LAP - abhängig von der lt. WK fehlenden Praxis bis zur Zulassung zur außerordentlichen LAP



Aufstieg – unternehmensnahe und praxisbezogen

Kosten für das Unternehmen - Unternehmensbeitrag:

- €450,-- pro Monat
- €400,-- pro Monat bei LAP
- zuzüglich Ausbildungskosten, die €1.650,-- übersteigen
 - Qualifizierungskosten bis zu €1.650,-- werden nach Ausbildungsabschluss vom Land refundiert
- im Unternehmensbeitrag enthalten sind
 - Bildungsbonus für die TeilnehmerInnen
(Ausbildung bis 6 Monate €100,--; bei LAP über 6 Monate €200,--)

Finanzielle Unterstützung für die TeilnehmerInnen

- AMS zahlt während der Ausbildung eine Beihilfe zur DLU (mind. in der Höhe des ALG bzw. der NH)
- Unternehmen zahlen den TeilnehmerInnen einen Bildungsbonus von €100 pro Monat bzw. €200 bei LAP

Für die Unternehmen fallen während der Zeit der Ausbildung keine Lohn- und Lohnnebenkosten an!



Die Unterstützung für Ihre Weiterbildungsaktivitäten

Nutzen

- **Erhaltung der Arbeitsfähigkeit von älteren MitarbeiterInnen durch gezielte Qualifizierung**
- **Kompetenzaufbau der MitarbeiterInnen**
- **Stärkung der Position des Unternehmens**
- **Zuschuss zu den Qualifizierungskosten**



QfB - Qualifizierungsförderung für Beschäftigte

Wer ist förderbar?

- **Über 45 Jährige unabhängig von Geschlecht und Qualifikation**
- **Jüngere Frauen (unter 45 Jahre) mit höchstens Lehr- oder Mittelschulabschluss**
- **WiedereinsteigerInnen**
 - **mind. ½ Jahr Unterbrechung) nach Elternkarenz und**
 - **deren Arbeitsaufnahme nicht länger als ein Jahr zurückliegt.**
- **ArbeitnehmerInnen unter 45 Jahren, wenn sie an Qualifizierungsmaßnahmen in Qualifizierungsverbänden (Frauen bis Matura und Männer mit max. Pflichtschulabschluss) teilnehmen**

Personen müssen sich in einem vollversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnis oder in Elternkarenz befinden.



QfB - Qualifizierungsförderung für Beschäftigte

Förderbar sind Qualifizierungsmaßnahmen, die

- überbetrieblich verwertbar sind
- mehr als 16 Maßnahmenstunden aufweisen
- keine reinen Produktschulungen sind und die
- arbeitsmarktpolitisch sinnvoll sind
- Kursende spätestens 30.9.2014

Förderhöhe Kurskosten

- 70% der Kursgebühren für ArbeitnehmerInnen ab 50 Jahre
- 60% der Kursgebühren für
 - ArbeitnehmerInnen ab 45 bis 49 Jahre
 - Frauen unter 45 Jahre (max. Lehre oder mittlere Schule)
 - TeilnehmerInnen in Qualifizierungsverbänden
- Obergrenze anerkenbare Kursgebühren pro Kurstag €300,--

**Gefördert werden auch innerbetriebliche
Weiterbildungsmaßnahmen mit externen TrainerInnen
(Obergrenze max. €1.090,-- Tagsatz)**



QfB - Qualifizierungsförderung für Beschäftigte

Förderhöhe Personalkosten für ArbeitnehmerInnen ab 45 Jahren

- **70% der Personalkosten für ArbeitnehmerInnen ab 50 Jahre**
- **60% der Personalkosten für ArbeitnehmerInnen zwischen 45 und 49 Jahren**

Für Kurszeiten, die während der bezahlten Arbeitszeit stattfinden.

Berechnungsgrundlage

- **Monatliche Bruttoentgelt bis zur Höchstbemessungsgrundlage von €4020,- (ohne Sonderzahlungen, Überstunden, Zulagen, Spesen u.a) zuzüglich einer Pauschale von 75,12% Lohnnebenkosten.**



Bildungskarenz zur Qualifizierung der MitarbeiterInnen

Voraussetzungen

- **Arbeitsverhältnis von mind. 6 Monaten ohne Unterbrechung (Ausnahme: Saisonskräfte)**
- **Vereinbarung zwischen ArbeitgeberIn und ArbeitnehmerIn im Sinne des AVRAG (§ 11)**
- **Nachweis der Teilnahme an einer Bildungsmaßnahme im Ausmaß von 20 Wochenstunden (inkl. Lernzeiten – Nachweis durch den Bildungsträger)**

Dauer

- **Mind. 2 Monate bis 1 Jahr**
- **Aufteilung der Module (mind. 2 Mo.) auf 4 Jahre möglich**

Weiterbildungsgeld

- **In der Höhe des Arbeitslosengeldes (mind. 14,53 tgl.)**



EPU – Ein-Personen-Unternehmen

Wer?

Ein-Personen-Unternehmen, die GSVG versichert sind

Förderung

1/4 des laufenden Bruttolohnes für ein Jahr

Fördervoraussetzungen

- **vollversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis mit mind. 50% der kollektivvertraglichen Wochenstunden**
- **Personen müssen mind. zwei Wochen beim AMS vorgemerkt sein**
- **Dauer des Arbeitsverhältnisses: mind. 2 Monate**



QBB - Qualifizierungsberatung für Betriebe

Zielsetzung

Unterstützung der Betriebe bei Personalmanagement und Personalentwicklung

Beratungsleistungen

3 Beratungstage für Unternehmen bis 50 MitarbeiterInnen

Nutzen für Unternehmen

- Bildungsplanung für die MitarbeiterInnen
- Maßnahmenkonzeption für das Personalmanagement

Die Beratungszeit wird vom AMS finanziert.



QV - Qualifizierungsverbände

Kooperation lohnt sich!

Nutzen

- **Unterstützung beim Aufbau von Verbänden**
- **bedarfs- und marktgerechte Qualifizierung der MitarbeiterInnen**
- betriebsübergreifend
- **Unterstützung bei der Inanspruchnahme von AMS Förderungen**
- **Unterstützung bei der Erstellung eines Qualifizierungsprogramm**
für Verbundunternehmen
- **Netzwerkbildung zur Erhöhung der personalwirtschaftlichen**
Kompetenz



**Die Beratungszeit (bis zu 5 Beratungstage) wird vom AMS
finanziert.**

FBB - Flexibilitätsberatung für Betriebe

Zielsetzung

Beratung und Optimierung des Personalmanagements für Betriebe mit mehr als 50 MitarbeiterInnen in folgenden Handlungsfeldern:

Qualifikation

Organisation

Mobilität

Arbeitszeit

strategische Personal-
planung

Diversity Management

Productive Ageing

Beratungsleistungen

- Erstgespräch (1 Tag) - FlexCheck (5 Tage) – Flexibilitätsberatung (8 Tage)

Die Beratungszeit wird vom AMS finanziert.



eAMS Konto – Online Service rund um die Uhr

Ihre Vorteile

- Übersicht über die vom AMS vorgeschlagenen BewerberInnen
- Übersicht über alle Förderfälle und die Förderzahlungen
- Einfache und rasche online-Antragstellung für Förderungen und für die Beschäftigung von ausländischen Arbeitskräften
- Integrierter eJob-Room, Österreichs größte Internet Job-Plattform für eine rasche Personalsuche



Sie sind gefragt.



eAMS Konto – 3 Schritte zu Ihrem eAMS-Konto

1. Identifikation & Authentifizierung mit Ihrer **SFU-Beraterin**, Ihrem **SFU-Berater**
2. Ersteinstieg mit Ihren Zugangsdaten über **www.ams.at**
3. Änderung des Passwortes & Akzeptieren der **Nutzungsbedingungen**

Jetzt steht Ihnen Ihr eAMS-Konto zur Verfügung!

FLEXIBEL ZIELGENAU ZEITSPAREND TRANSPARENT



Sie sind gefragt.



Mein eAMS-Konto
Ein Service des AMS Österreich

» Mein eAMS

Personalsuche

eServices

Berechtigungen





Mein eAMS-Konto

Ein Service des AMS Österreich



» [Geschäftsfälle](#) | [Personalsuche](#) | [eServices](#) | [Berechtigungen](#)

» [Aktive Geschäftsfälle](#) | [Abgeschlossene Geschäftsfälle](#)

Eingeloggt als: [übung2011 übung2011](#)
Sie bearbeiten: [Übungs - DS \(136889\)](#)

» Aktive Geschäftsfälle

Auswahl nach User	Auswahl nach Geschäftsfall-Typ (Typ)
<input type="text" value="(Alle)"/> AMS übung2011 übung2011	<input type="text" value="(Alle)"/> Ausländerbeschäftigungsverfahren (ABV) Arbeitsmarktförderungen (AMF) eJob-Room Services (EJR) Kommunikation mit dem AMS (KOM)
Auswahl anwenden	

<u>Geschäftsfall</u>	<u>User</u>	<u>Nummer</u>	<u>Typ</u>	<u>Datum</u> ▼
(3) Betreutes Stellenprofil: Rezeptionist/in	AMS	ADG000140364	SFU	09.02.2011, 11:00
(5) Betreutes Stellenprofil: Geschäftsführer/in (Hotel- und Gastgewerbe)	AMS	ADG000140363	SFU	02.02.2011, 09:42
(4) Qualifizierungsförderung für Beschäftigte	übung2011 übung2011	AMF000017878	AMF	25.01.2011, 11:17
(4) Einliederungsbeihilfe für Markus Huber, 3422 050255	übung2011 übung2011	F00006200243	AMF	17.01.2011, 12:22
(1) Neue Bankverbindung	AMS	SFU000002521	SFU	17.01.2011, 12:22

[Allgemeine Anfrage an das AMS](#)



Sie sind gefragt.

**„AMS Service für Unternehmen –
Der Partner für Unternehmen in
Personalfragen!“**

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

www.ams.at/vbg

