

Wir geben Impulse: **Productive Ageing**

Längere Lebenserwartung und niedrige Geburtenraten führen über kurz oder lang zu einer älter werdenden Belegschaft. Unternehmen, die auf diese Entwicklung frühzeitig reagieren, haben die Nase vorn. Das Arbeitsmarktservice unterstützt Sie dabei und hat seine Angebote für Betriebe um Productive Ageing erweitert.

Mitarbeiter/innen sind die wesentlichen Produktivkräfte in Ihrem Unternehmen. Die Motivation und Arbeitszufriedenheit Ihrer Mitarbeiter/innen und die betriebliche Wertschöpfung steigen, wenn sie am richtigen Platz, entsprechend der betrieblichen Anforderungen und der persönlichen Fähigkeiten und Entwicklungspotenziale eingesetzt werden.

Nutzen Sie die AMS-Angebote für die Optimierung Ihres Personalmanagements. Dazu wurden die Qualifizierungsförderung für Beschäftigte (QfB), die Qualifizierungsberatung für Klein- und Kleinstbetriebe sowie für Qualifizierungsverbünde (QBB)* und die Flexibilitätsberatung für Betriebe (FBB)* nach den Grundsätzen des Productive Ageing ausgerichtet.

Mit unseren Beratungsangeboten und Förderungen können Sie

- **die zukünftige Altersstruktur in Ihrem Betrieb prognostizieren,**
- **Ihre Personalpolitik nach neuesten Standards ausrichten,**
- **Flexibilitätspotenziale Ihres Personalmanagements optimieren,**
- **die betriebliche Gesundheitsförderung weiterentwickeln,**
- **altersgerechte Arbeitsplätze und Karrieren ermöglichen,**
- **Lernbarrieren Ihrer Mitarbeiter/innen abbauen und**
- **deren Weiterbildung zukunftsorientiert ausrichten.**

Unsere AMS-Berater/innen und die vom AMS beauftragten Unternehmensberater/innen unterstützen Sie bei der optimalen Gestaltung Ihres Teams.

* ab dem zweiten Halbjahr 2007



Verlieren Sie keine Zeit.

Ihr ArbeitsMarktService

Productive Ageing: Angebote für Unternehmen

Gemeinsam mit dem Europäischen Sozialfonds bietet das Arbeitsmarktservice folgende Förderungen und kostenlose Beratungsleistungen an:

- **Qualifizierungsförderung für Beschäftigte (QfB):**

Die spezifische Ausrichtung der QfB auf ältere Mitarbeiter/innen trägt dazu bei, dass Ihr ganzes Team up to date bleibt. Die QfB finanziert zwei Drittel der Weiterbildungskosten für Ihre Mitarbeiter/innen über 45 Jahre sowie für niedrig qualifizierte Frauen und Wiedereinsteiger/innen. Im Falle von Qualifizierungsmaßnahmen für Frauen über 45 Jahre werden sogar drei Viertel der Kosten gefördert. Schließen Sie sich mit mehreren Unternehmen zur gemeinsamen Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter/innen zu einem Qualifizierungsverbund zusammen und wird für Sie als Mitgliedsbetrieb ein Productive Ageing-Konzept erarbeitet, kann auch die Weiterbildung Ihrer jüngeren Mitarbeiter/innen gefördert werden.

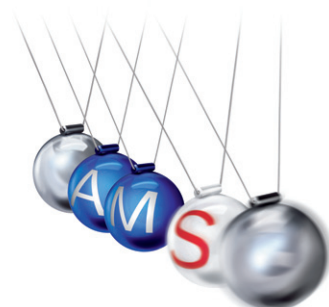
- **Qualifizierungsberatung für Betriebe (QBB)*:**

Wenn Ihr Unternehmen bis zu 50 Beschäftigte hat, steht Ihnen eine kostenlose Qualifizierungsberatung zur Erarbeitung eines Bildungsplanes für Ihre Mitarbeiter/innen oder eine Beratung zur Organisations- und Personalentwicklung zur Verfügung. Ein besonderes Augenmerk wird dabei auf Productive Ageing-Fragestellungen Ihres Betriebes gelegt.

- **Flexibilitätsberatung für Betriebe (FBB)*:**

Die Flexibilitätsberatung unterstützt Unternehmen bei der Optimierung von Flexibilitätspotenzialen in ihrem Personalmanagement. Themen der kostenlosen Beratung sind: Qualifikation, Organisation, Arbeitszeit, Mobilität, flexible Belegschaftsgruppen, Diversity Management und Productive Ageing.

* ab dem zweiten Halbjahr 2007



Verlieren Sie keine Zeit.

Ihr ArbeitsMarktService