

Chancengleichheit – ein Gewinn für Ihr Unternehmen

Mit den vielfältigen AMS-Angeboten zur Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt können Sie als ArbeitgeberIn Ihre Chance bei der Personalauswahl und –entwicklung steigern.

Wählen Sie unter den BESTEN

Frauen und Männer waren noch nie so gut ausgebildet wie heute.

Das AMS schlägt Ihnen BewerberInnen unabhängig vom Geschlecht ausschließlich aufgrund deren Qualifikation vor.

Sie wählen unter den Besten aus!

Weiterbildung – eine Selbstverständlichkeit in Ihrem Unternehmen

Ihr Unternehmen entwickelt sich weiter, Ihre MitarbeiterInnen auch.

Das AMS unterstützt Sie dabei im Rahmen des Europäischen Sozialfonds mit Ihrer Beteiligung an den Schulungs- und Seminarkosten (Qualifizierungsförderung für Betriebe).

Zusätzlich bietet das AMS in Zusammenarbeit mit einem Beratungsunternehmen ArbeitgeberInnen mit bis zu 50 MitarbeiterInnen kostenlose Beratungsleistungen zur Personalentwicklung in Ihrem Unternehmen (Qualifizierungsberatung für Betriebe).

Diese Angebote können Sie für Ihre MitarbeiterInnen auch während der Elternteilzeitkarenz nutzen.

MitarbeiterInnenzufriedenheit

Zufriedene MitarbeiterInnen sind ein Gewinn für Ihr Unternehmen. Sie bringen Ihrem Unternehmen Wachstum und Profit. Mit Maßnahmen wie flexiblen Arbeitszeitmodellen – auch auf Führungskräfteebene – gelingt es Frauen und Männern, Beruf und Familienleben besser zu vereinbaren.

Das AMS kann den Personalaufwand für Betreuungskräfte in Ihrem Betriebskindergarten mitfinanzieren – auch dies ist ein Weg, familienfreundliche Bedingungen für die MitarbeiterInnen zu schaffen.

Was ist Gender Mainstreaming

Gender Mainstreaming bedeutet, auf betrieblicher Ebene die verschiedenen Arbeits- und Lebenssituationen von Frauen und Männern sowie deren Kompetenzen, Erfahrungen und Qualitäten wahrzunehmen und zu fördern.

Gender Mainstreaming in Ihrem Unternehmen umzusetzen, führt zu einer „win-win“-Situation für Sie als ArbeitgeberIn und für Ihre MitarbeiterInnen, ist handlungsleitend und erhöht Ihre Chance, qualifizierte, motivierte MitarbeiterInnen zu finden.

Mit Ihrem Beitrag zur Gleichstellung von Frauen und Männern leben Sie „Gender Mainstreaming!“