

Informații legate de Ocuparea Forței De Muncă Străine Servicii Efectuate De Întreprinderi Provenite Din Noile State Membre Ale Ue

Conform dispozițiilor de tranziție anexate tratatului de aderare se face distincție între domenii protejate și liberalizate de prestări servicii, domenii pentru care Legea de ocupare a forței de muncă străine prevede forme diferențiate de avizare în cazul detașării de personal în Austria. O poziție aparte o ocupă activitatea în construcții și activitățile conexe acesteia.

Prestări de servicii protejate (Aprobarea de detașare)

- Prestări servicii în domeniul grădinaritului (01.41),
- Prelucrarea și tratarea pietrelor naturale (26.7),
- Fabricarea structurilor din oțel și metale ușoare (28.11)
- Servicii de protecție (74.60)
- Curățarea clădirilor, a mijloacelor fixe și a mijloacelor de transport (74.40)
- Asistență medicală la domiciliu (85.14) și asistență socială (85.32).

Cifrele din paranteză se referă la codul de clasificare a activităților economice din economia austriacă (ÖNACE 2003).

Aprobarea de detașare trebuie solicitată de către angajatorul din Austria care apelează la serviciile unei întreprinderi străine (de ex. cumpărătorul unui echipament de producție produs în Republica Cehă și montat de către lucrători cehi în Austria). Detașarea este aprobată pentru maximum patru luni de zile.

Formularul de cerere se află la adresa :
www.ams.at/14102_6762.html

Este nevoie de următoarele documente:

- Dovadă a perioadei de lucru (durata proiectului), de ex. contractul cu întreprinderea străină care dispune detașarea unor persoane pentru efectuarea de lucrări în Austria.
- O confirmare din partea întreprinderii care dispune detașarea din care să reiasă faptul că lucrătorul străin este angajat al acestei întreprinderi, este asigurat și, de asemenea, să reiasă suma cu care e plătit pentru lucrările efectuate în Austria.

Certificate de calificare pentru persoana detașată atunci când e cazul (în traducere legalizată).

Servicii liberalizate (Confirmare de detașare UE)

Toate serviciile care nu se înscriu în domeniul construcțiilor sau a activităților conexe și care nu fac parte din sectorul de servicii protejate sunt liberalizate. În acest caz este suficientă o confirmare a detașării forței de muncă din țara exterioară UE.

Confirmarea de detașare UE este emisă atunci când:

- străinul este angajat regulamentar pe perioadă nedeterminată de către angajatorul străin.
- când posedă dreptul de ședere și de lucru în țara care-l delegă, atunci când e cetățean al unei țări terțe și
- când angajatorul străin se obligă să declare faptul că va respecta condițiile de salarizare și de muncă aplicate în Austria pentru o activitate similară (§ 7b al. (1) a Legii de armonizare a dreptului contractelor de muncă).

Vă rugăm să întoarceți pagina!



Confirmarea de trimitere va fi livrată de către ordonatorul austriac SAU de către compania expeditoare SAU de către un angajat trimis de companie la Serviciul Central de Coordonare pentru Controlul Activităților Ilegale (KIAB) de pe lângă BMF (Ministerul Federal al Finanțelor): Erdbergstraße 192-196; 1030 Wien, post.zko@bmf.gv.at Tel: 0043-1-711-29

Formularul poate fi accesat la adresa:
<http://formulare.bmf.gv.at/service/formulare/Inter-Steuern/pdfs/9999/Kiab3.pdf>

În ambele cazuri - respectiv în cazul aprobării de detașare cât și al anunțării confirmării de detașare UE - se va prezenta formularul de asigurări sociale obligatorii E101.
www.bmf.gv.at

Excepție domeniul construcțiilor

Pentru domeniul construcțiilor și al activităților conexe nu pot fi emise aprobări și nici confirmări de detașare pentru noii cetățeni UE. Beneficiarii austrieci pot recruta pentru aceste domenii muncitori detașați de angajatorii lor doar prin intermediul unei **aprobări de lucru** (BB), AMS fiind obligat în acest caz să verifice situația și dinamica pieței de lucru și să nu-și dea avizul în cazul în care există forță de muncă disponibilă în acest domeniu de activitate.

Formularul se găsește la adresa:

www.ams.at/14102_6762.html

Leasingul forței de muncă (din noile state membre) **NU** este o formă de detașare și de aceea – independent de activitatea în care este implicată forța de muncă – se impune o aprobare în acest sens. Legea [§ 4, al. (2) AUG] vorbește despre „leasingul forței de muncă” atunci când forța de muncă (din străinătate) își desfășoară activitatea la client pentru îndeplinirea unor contracte de antrepriză, dar

1. nu realizează și nici nu participă la realizarea vreunei lucrări atribuite antreprenorului și nici la vreo activitate care se abate ori se deosebește de produsele, serviciile ori rezultatele intermediare ale clientului, sau
2. care nu lucrează preponderent cu materialele și echipamentele antreprenorului, sau
3. care sunt încorporați din punct de vedere organizatoric în întreprinderea clientului, fiind subordonați supravegherii tehnice și administrative a acestuia, sau
4. când antreprenorul nu-și angajează răspunderea pentru reușita execuției.

În judecarea situației este definitoriu conținutul economic real și nu aspectul formal exterior al stării de fapt [§ 4 al (1) ÜG].

Întreprinderea angajatoare austriacă trebuie să solicite oricum **o aprobare de lucru**.

Pentru relații suplimentare toate oficiile AMS vă stau cu plăcere la dispoziție.

Toate oficiile AMS se află pe pagina noastră de start.

www.ams.at

