

## Информация за **трудова заетост на чужденци**

### Нови граждани на ЕС

(Übergangsregelungen bis längstens 2011 bzw 2013)

#### Нови граждани на ЕС

от България, Естония, Латвия, Литва, Малта, Полша, Румъния, Словашката Република, Словения, Чешката Република и Унгария се нуждаят за периода на така наречените преходни споразумения от разрешително за работа, ако желаят да работят в Австрия. За целта трябва работодателят да подаде молба. **Разрешителното** се издава директно в селскостопанските, горските служби или ресторанти, когато става въпрос за сезонни работници, с трудов ангажимент не по-дълъг от шест месеца. Едногодишно разрешително за работа (за 52 седмици) може да се издаде единствено след наблюдение на пазара на труда при необходимост от висококвалифицирани чужди кадри или работници поради така наречения "професионален недостиг".

Ако вече работите в Австрия и

- От минимум **дванадесет месеца** работите легално или
- Вие сте семеен/семейна (съпруг/а или дете) с лице, което има право на неограничено пребиваване в Австрия

То тогава Вие ще можете да се наслаждавате на неограничено пребиваване.

Относно това право ще Ви бъде издадено удостоверение от съответния отдел на бюро по труда по местоживееене, което ще трябва да представите на Вашия работодател преди назначението Ви на работа. Това удостоверение ще трябва да носите със себе си в случай на проверка от властите както и да дадете на работодателя си копие от него.

#### Особен вид трудови взаимоотношения

- **Разрешение за всекидневно гранично преминаване** поради работа в Австрия и **разрешение за работа на практиканти** (важи само за чешки и унгарски трудови сили) в рамките на определения контингент. Повече информация ще получите при:

**AFSZ** – национална служба по трудова заетост и социални осигуровки. Главен отдел за интернационални връзки и миграция, Kalvaria ter 7, 1089 Budapest

**Министерство на труда и социалната политика**, реферат за чуждестранната трудова заетост, Na Poričnim pravu 1, 128 01 Praha 2

- **Студенти** от новите членки на ЕС, които следват в Австрия, се нуждаят също от разрешение за пребиваване. Това важи и в случаите на почасова работа, дори когато заплащането е минимално.
- **Договор** за изработка и доставка на определен продукт, както и заплащането му. При такива договори трябва да се има в предвид, че се нуждаете от разрешително, ако извършвате дейност, която по нейната същност представлява част от някакъв цялостен продукт. Личната Ви и икономическа зависимост от само един възложител се квалифицира като вид трудови взаимоотношения между работодател и служител, което е предпоставка за разрешително за работа. В този случай не влиза в сила договора има значение, а неговото съдържание.
- **Швейцарски граждани** не се нуждаят от разрешително за работа в Австрия, считано от 1.06.2004г.

Допълнителна информация и формуляри могат да се открият на [www.ams.at](http://www.ams.at)

Съответното бюро по труда - AMS може да бъде открито на [www.ams.at](http://www.ams.at)

