

Információk külföldiek foglalkoztatását illetően

Az új EU-tagállamok munkavállalóinak foglalkoztatására vonatkozó átmeneti szabályozások

Az Európai Unió új tagállamai 2004. május 1. óta: Észtország, Lettország, Litvánia, Málta, Lengyelország, Szlovákia, Szlovénia, Cseh Köztársaság, Magyarország, Ciprus; 2007. január 1. óta: Bulgária és Románia. Az új EU-állampolgárok foglalkoztatásának átmeneti szabályozásai (legkésőbb 2011-ig, ill. 2013-ig):

Az új EU-tagállamok munkavállalóinak alkalmazása:

Új EU-tagállamból származó munkaerő foglalkoztatásához továbbra is szükség van munkaengedélyre (www.ams.at, szolgáltatások vállalkozások számára, letöltés & nyomtatványok). A külföldiek foglalkoztatásáról szóló törvény van érvényben.

Bewilligungen können erteilt werden für:

Engedélyt a következők kaphatnak:

- szezonális munkaerő,
- kulcsfontosságú munkaerő
- egyéb munkaerő (külön feltételek teljesítése mellett).

A magyar és cseh munkavállalók az osztrák-magyar ill. –cseh „**határmenti munkavállalók cseréjéről és gyakornoki munka vállalásáról**” szóló egyezmény értelmében a gyakornokok és határmenti lakosok (a meghatározott határmenti régiókban) munkaengedélyt az évente meghatározásra kerülő kontingensek keretében kaphatnak.

Egy új EU-munkavállaló számára nem szükséges beutazási vagy tartózkodási engedély az Ausztriában történő munkavégzés céljából.

Munkaengedély csak akkor adható ki, ha az Ausztriában érvényben lévő bér- és munkafeltételek betartása biztosított,

és az adott állásra nincs belföldi, munkanélküliként regisztrált, vagy belföldön élő külföldi jelentkező. Azok az új EU-állampolgárok, akik se nem kulcsfontosságú se nem szezonális munkavállalóként kívánnak munkát vállalni, csak abban az esetben kapnak engedélyt, ha a munkavállaló és a munkáltató képviselője az AMS-ben egyetértően megegyeznek a foglalkoztatásban.

A munkapiacra integrált, új EU-állampolgárok foglalkoztatása:

Azon új EU-tagállamok állampolgárait, akik számára az Arbeitsmarktservice jóváhagyta a munkapiacra történő szabad belépést, munkaengedély nélkül is foglalkoztathatják. Ugyanez érvényes természetesen a munkavállalási engedéllyel, mentesítői igazolvánnyal, vagy letelepedési engedéllyel rendelkező új EU-tagállamok állampolgáira. Az elismervényről fénymásolatot kell készíteni és a foglalkoztatási jogviszony ideje alatt egy esetleges ellenőrzés érdekében mindig hozzáférhetően kell tartani.

Kérjük fordítsa meg a lapot!



Üzemi kiküldetések:

A különböző feladatok kivitelezésével megbízott és Ausztriában kiküldetést teljesítő munkavállaló esetében az osztrák foglalkoztatónak/ munkaadónak a következő szektorokban (a szolgáltatások szabad áramlásának korlátozása) továbbra is szüksége van egy kiküldetési engedélyre – www.ams.at, szolgáltatások vállalkozások számára, letöltés & nyomtatványok).

- Kertészeti szolgáltatások,
- Terméskövek megmunkálása és feldolgozása,
- Acél- és könnyűfémszerkezetek előállítása,
- Építőipar az alkalmazott iparágakkal együtt,
- Védelmi szolgálatok,
- Épületek, eszközök, berendezések és közlekedési eszközök tisztítása,
- Szociális ügyek,
- Házi betegápolás.

A többi szolgáltatási szektorban az új tagállamok vállalkozásai korlátlanul kínálhatják szolgáltatásaikat Ausztriában.

A küldés nyugtázását az ausztriai megrendelőnek VAGY a küldő vállalatnak VAGY a vállalat által a BMF (Szövetségi Pénzügyi Minisztérium) hatásköre alá eső Illegális Munkavállalás Ellenőrzését Végző Központi Koordinációs Ponthoz (KIAB) küldött munkavállalónak kell elvégeznie.

FIGYELEM:

Az új EU-tagállamok állampolgárainak foglalkoztatására és kiküldetésére vonatkozó korlátozások nem vonatkoznak **Málta** és **Ciprus** állampolgáira, és **2004 június 1.-től a svájci állampolgárok** és azok családtagjai, hozzátartozói sem esnek a külföldiek munkavállalásáról szóló törvény hatálya alá.

Ezen túlmenően továbbra is él az a szabály, hogy az **EGT állampolgárai, osztrák állampolgárok vagy EGT-állampolgárok letelepedett hozzátartozói** és a **törvényesen elismert menekültek** felvételéhez és foglalkoztatásához nem szükséges engedély..

A **család hozzátartozói** alatt ezen törvény értelmében a házastársak és a gyermekek (mostoha és örökbe fogadott) értendők. Kétség esetén a jövőbeli munkavállalótól kérhetik az Arbeitsmarktservice (AMS) igazolását.

További információ:

További kérdések esetén az AMS regionális kirendeltségei állnak rendelkezésére.

