

Informacije glede zaposlitve tujcev

Prehodne uredbe za zaposlovanje novih delovnih sil Evropske unije

Nove države članice Evropske unije od 1.4.2006 so: Estonija, Latvija, Litva, Malta, Poljska, Slovaška, Slovenija, Češka, Madžarska, Ciper; od 1.1.2007 pa: Bolgarija in Romunija.
Prehodne določbe o pogojih za zaposlitev državljanov EU (najpozneje do 2011 oz. 2013):

Pridobitev nove delovne sile v EU:

Za zaposlitev nove delovne sile v EU je še nadalje potrebno dovoljenje za zaposlitev (www.ams.at, servis za podjetja, nalaganje & obrazci). Velja zakon o zaposlitvi tujcev.

Dovoljenja se lahko izdajo za:

- sezonsko delovno silo
- ključno delovno silo
- ostalo delovno silo (pod posebnimi pogoji).

Madžarska in češka delovna sila lahko na osnovi avstrijsko-madžarskega oz. češkega **sporazuma o maloobmejnih delavcih in praktikantih** še naprej kot praktikanti in maloobmejni delavci dobiva dovoljenje v okviru letno določenih kontingentov.

Nova delovna sila Evropske unije za njihovo zaposlitev v Avstriji ne potrebuje vstopnega dovoljenja ali dovoljenja za stalno prebivanje.

Dovoljenje za zaposlitev se lahko izda samo v primeru, če se upoštevajo veljavni avstrijski pogoji glede plač in delovnih pogojev, ter za zapolnitev delovnega mesta ni na voljo domačin ali v državi živeča tuja delovna sila,

ki je prijavljena kot brezposelna. Državljeni novih članic EU, ki nimajo možnosti, da bi bili zaposleni kot ključni ali sezonski delavci, pa poleg tega lahko dobijo dovoljenje samo, ko se zastopniki delojemalcev in delodajalcev v AMS z zaposlitvijo sporazumno strinjajo.

Zaposlitev državljanov novih članic EU, ki so integrirani na trgu dela:

Državljeni novih članic EU, ki lahko predložijo **potrdilo AMS** o prostem dostopu do trga dela, se lahko zaposlijo brez dovoljenja za zaposlitev.

Enako velja seveda tudi za državljane novih članic EU, ki imajo delovno dovoljenje, delovno dovoljenje za celotno območje Avstrije ali potrdilo o stalnem prebivanju. Potrdila je treba fotokopirati in nujno shraniti, kopije pa imeti na razpolago v podjetju za vpogled za primer kontrole, vse dokler traja delovno razmerje.

Prosimo obrnite!



Poslana delovna sila, ki jo posreduje podjetje:

Za izvajanje naročenih del, ki jih podjetje izvaja z delovno silo, ki jo je poslalo v Avstrijo, potrebuje avstrijski naročnik / delojemalec v naslednjih sektorjih (omejitev storitev) še nadalje **potrdilo o napotitvi** (www.ams.at; servis za podjetja, nalaganje & obrazci):

- vrtnarske storitve
- obdelovanje in predelovanje naravnih kamnov
- proizvodnja jeklenih konstrukcij in konstrukcij iz lahke kovine
- gradbeništvo, vključno s sorodnimi gospodarskimi panogami
- zaščitne službe
- čiščenje stavb, inventarja in prevoznih sredstev
- sociala
- domača nega bolnikov

V drugih storitvenih sektorjih lahko nudijo podjetja iz novih držav članic EU v Avstriji svoje storitve neomejeno. Toda potrebno je **potrdilo o napotitvi EU**, za katero vloži vlogo domači naročnik pri AMS (neformalna prošnja zadošča).

POZOR:

Opisane omejitve glede zaposlitve in napotitve državljanov novih članic EU ne veljajo za državljane **Malte** in **Cipra**. Od **1. junija 2004** pa so izvzeti tudi **švicarski državljani** in njihovi ožji družinski člani iz veljavnosti zakona o zaposlitvi tujcev.

Poleg tega pa še nadalje velja, da **državljanom EGP**, ožjim **družinskim članom avstrijskih državljanov** ali **državljanov EGP**, in **priznanim beguncem** ni potrebno nobeno potrdilo za vstop v delovno razmerje.

V smislu tega zakona veljajo za **ožje družinske člane** zakonski partnerji in otroci (pastorki in posvojenci). V primeru dvoma AMS lahko od bodočega delojemalca zahteva potrdilo.

Podrobnejše informacije:

dobite pri vaši območni službi AMS.

