

**Kontaktieren Sie uns!**  
Infos unter [www.ams.at](http://www.ams.at)



**Impressum:**  
AMS Österreich, Treustraße 35-43, 1200 Wien, [www.ams.at](http://www.ams.at)  
Foto/Titelseite: Alamy  
April 2016

[www.ams.at](http://www.ams.at)



# IBB

## Ihre Interessen

- Sie brauchen gut ausgebildetes, motiviertes Personal und wollen Frauen und Männern gleiche Chancen bieten.
- Sie wollen die Kompetenz ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besser nutzen und mit Qualifizierung gezielt ausbauen.
- Sie wollen ihre Fachkräfte halten, aufbauen und weiterentwickeln.
- Sie wollen auf das volle Potenzial des Arbeitsmarktes zugreifen und setzen auf personelle Vielfalt.
- Sie wollen dem demografischen Wandel Rechnung tragen und alter(n)sgerechte Arbeitsbedingungen schaffen.
- Sie wollen die Beschäftigungsfähigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Lebensphasen erhalten und fördern.
- Sie wollen bei Kapazitätsschwankungen flexibel und arbeitsplatzerhaltend vorgehen.
- Sie wollen sich heute für ihren Fachkräftenachwuchs von morgen engagieren.
- Sie wollen den technologischen und strukturellen Wandel gut bewältigen.

# IBB

## Unsere Partnerinnen und Partner

Die **Impulsberatung für Betriebe** wird im Auftrag des **AMS** von **eigens** damit betrauten **Beratungsunternehmen** durchgeführt.

- Eine Impuls-Beraterin oder ein Impuls-Berater begleitet Sie durch den gesamten Beratungsprozess.
- Je nach inhaltlichem Schwerpunkt wird in bestimmten Phasen eine Spezialistin oder ein Spezialist in die Beratung miteinbezogen.
- Die Beratung ist vertraulich. Es werden keine Daten an Dritte weitergegeben.



# IBB

## Impulse für Ihr Unternehmen

- Sichern Sie betriebliches Knowhow auf Basis von Wissenslandkarten und Qualifizierungsplänen.
- Setzen Sie bei der Personalentwicklung auf Orientierungshilfen in Form von Einschulungsplänen, Patenschaftsmodellen und Mentoring-Programmen.
- Profitieren Sie von personeller Vielfalt auf Grundlage von Diversity-Konzepten.
- Vermeiden Sie einseitige Belastungen mit Jobrotationsprogrammen.
- Unterstützen Sie lebensphasenorientiertes Personalmanagement mit Workshops für Führungskräfte und Leitfäden für MitarbeiterInnengespräche.
- Gestalten Sie attraktive Arbeitsbedingungen mit mehr zeitlicher und räumlicher Flexibilität und tragen Sie zur Work-Life-Balance bei.
- Sichern Sie die Beschäftigung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Kapazitätsschwankungen durch den Aufbau eines internen qualifizierungsorientierten Arbeitsmarktes.
- Schaffen Sie die Basis für chancengleiche Entlohnung und Karriereentwicklung durch die Analyse der Qualität von Einkommensberichten und Gehaltsprozessen.

# IBB

## Unsere Themen

Betriebliche Weiterbildung

Alter(n)sgerechtes Arbeiten

Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern

Gestaltung betrieblicher Vielfalt

Sicherung von Arbeitsplätzen  
bei Kapazitätsschwankungen

## Unsere Ziele

- Beschäftigung erhalten und Beschäftigte höher qualifizieren
- Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt fördern
- Neue Unternehmenskunden gewinnen und die Kundenbindung stärken
- Inanspruchnahme von zielgerichteten Förderangeboten erhöhen

# IBB

## Der Beratungsablauf

