


Kleine Schritte. Große Wirkung.

 Gleichstellung ist kein Zusatzprojekt – sondern Teil moderner Unternehmensführung.

1. Gleichstellung auf Homepage sichtbar machen

Kurzstatement zu Gleichstellung auf der „Über uns“-Seite ergänzen und eine Ansprechperson benennen.

 *Haltung wirkt, wenn sie sichtbar ist.*

2. E-Mail-Signatur anpassen

Geschlechtergerechte Sprache verwenden und das eigene Verständnis von fairer Kommunikation deutlich machen.

 *Sichtbarkeit beginnt im Detail.*

3. Verantwortlichkeit festlegen

Eine klare interne Ansprechperson für Gleichstellung definieren und transparent kommunizieren.

 *Verantwortung schafft Verbindlichkeit.*

4. Meeting-Kultur überprüfen

- Redeanteile beobachten (wer spricht wie lange?)
- Moderation bewusst steuern

 *Fairness beginnt im Gespräch.*

5. Flexible Arbeitsmodelle sichtbar kommunizieren

- Bestehende Optionen aktiv bewerben (nicht nur „auf Anfrage“)

 *Transparenz schafft Zugang.*

6. Interne Daten kurz analysieren

- Wer wird befördert?
- Wer nimmt Weiterbildungen wahr?
☞ Zahlen zeigen Muster.

7. Feedback-Prozesse geschlechtersensibel prüfen

- Kriterien für Leistungsbewertung transparent machen
☞ Bewertung ist nie neutral.

8. Sprache in Führungskommunikation reflektieren

- Begriffe wie „Durchsetzungsstärke“ oder „Teamfähigkeit“ bewusst definieren
☞ Worte prägen Erwartungen.

9. Onboarding-Prozess prüfen

- Werden alle neuen Mitarbeitenden gleichermaßen informiert und eingebunden?
☞ Gleichstellung beginnt am ersten Arbeitstag.

10. Sichtbarkeit von Teilzeit-Führung

- Erfolgreiche Modelle aktiv kommunizieren
☞ Vorbild schafft Veränderung.

11. Interne Veranstaltungen divers besetzen

- Panels, Workshops, Moderationen bewusst ausbalancieren
☞ Wer vorne steht, setzt Maßstäbe.

12. Gleichstellung in bestehende Weiterbildungen integrieren

- Bei internen Schulungen (Führung, Recruiting, Kommunikation) einen kurzen Gleichstellungsaspekt ergänzen
- Praxisbeispiele oder Reflexionsfragen einbauen
☞ Weiterbildung wirkt nachhaltig, wenn Gleichstellung mitgedacht wird.