

## Leitfaden zu „fair führen – praktisch umgesetzt“

Das Ziel der Geschäftsführung und HR wäre, dass Gleichstellung in der Region nicht diskutiert, sondern gemacht wird: durch klare Führung, professionelle HR-Prozesse und kleine, wirksame Schritte im Alltag.

### Führung & Haltung (Geschäftsführung)

**Ziel:** Signalwirkung, ohne großen Aufwand

- Ein klarer Satz intern/extern:  
„Faire Chancen sind Teil unserer Führungsverantwortung.“
- Vereinbarkeit ausdrücklich erlauben (Teilzeit, Karenz, Pflege).
- Eine zuständige Person benennen (meist HR).

☞ **Wirkung** → Kulturveränderung durch Führung – ohne Strukturumbau.

### Recruiting & Einstieg (HR und Führung)

**Ziel:** Keine ungewollten Ausschlüsse

- Gendergerechte, realistische Stellenausschreibungen.
- Fokus auf Kompetenzen statt lückenlosen Lebensläufen.
- Einheitliche Kernfragen in Bewerbungsgesprächen.
- Keine Fragen zu Familie, Herkunft, Alter.

☞ **Wirkung:** → Größerer Talentpool, geringeres Risiko, bessere Passung.

**Ziel:** Fachkräfte halten statt verlieren

- Standardisiertes Rückkehrgespräch nach Karenz.
- Frühzeitiger Kontakt während der Abwesenheit.
- Klärung von Arbeitszeit und Perspektive.

☞ **Wirkung:** → Höhere Rückkehrquote, geringere Fluktuation.

## Arbeitszeit & Vereinbarkeit (Geschäftsführung und HR)

**Ziel:** Lebensrealitäten mitdenken

- Teilzeitoptionen offen kommunizieren.
- Dienstpläne planbarer gestalten.
- Führung auch in reduzierter Arbeitszeit denken (wo möglich).

☞ **Wirkung:** → Bindung, Motivation, weniger Ausfälle.

## Transparenz & Überblick (HR)

**Ziel:** Entscheidungen absichern

**Quick Wins:**

- 30-Minuten-Check:
  - Frauen-/Männeranteile
  - Teilzeit nach Geschlecht
  - Führungsebenen
- Kurzinfo für Geschäftsführung erstellen.

☞ **Wirkung:** → Sachliche Grundlage statt Vermutungen

## Unterstützung nutzen (HR und Geschäftsführung)

**Ziel:** Aufwand reduzieren

- Regionale Beratung und Förderungen aktiv einbinden.
- Externe Expertise punktuell nutzen.
- Gute Praxis sichtbar machen.

☞ **Wirkung:** → Professionalisierung ohne Mehrbelastung.